



Verbale n. 11/2013

OGGETTO : Adozione del Piano della performance per il triennio 2013/2015.

L'anno **duemilatredici**, il giorno **diciotto** del mese di **settembre**, alle ore **9,00**, in apposita sala al II piano del numero 16 di Piazza Narbonne ad Aosta, regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Agencia Regionale dei Segretari degli Enti locali della Valle d'Aosta, nominato con D.P.R.A.V.A. n. 356 in data 28.10.2010.

Risultano presenti/assenti:		Presente	Assente
Michel MARTINET	Presidente	X	
Patrizia MAURO	Vicepresidente	X	
Gianluca GIOVANARDI	Componente	X	
Piero LUCAT	Componente esperto	X	
Rudy TILLIER	Componente	X	
TOTALE		5	0

Cura la verbalizzazione dell'odierna riunione il segretario René dott. REY.

Il sig. Michel MARTINET, nella sua qualità di Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



**AGENZIA
SEGRETARI**

AGENCE RÉGIONALE
DES SECRÉTAIRES
DES COLLECTIVITÉS LOCALES
DE LA VALLÉE D'AOSTE

Deliberazione n°11/2013 in data 18.09.2013

OGGETTO : Adozione del Piano della performance per il triennio 2013/2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ViSTO il D.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, con particolare riguardo a quanto disposto dagli articoli :

- 2 “Oggetto e finalità”, che stabilisce la realizzazione di elevati standard qualitativi ed economici del servizio pubblico tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale di ciascuna pubblica amministrazione;
- 3 “Principi generali”, ai sensi del quale ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti;
- 4 “Ciclo di gestione della performance”, che delinea le fasi in cui si sviluppa il ciclo di gestione della performance;

VISTA la legge regionale 23 luglio 2010, n.22 “Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 45/95 e di altre leggi in materia di personale”, con particolare riferimento alle disposizioni del titolo II, capo IV, concernenti l’adeguamento della legislazione regionale in materia di trasparenza e valutazione della performance degli enti del comparto regionale ai principi del Decreto Legislativo n.150/2009;

EVIDENZIATO che l’Agenzia dei segretari è un ente pubblico regionale non economico sottoposto alla vigilanza del Presidente della Regione e tenuto all’adozione del piano della performance ai sensi dell’articolo 1 della citata l.r.22/2010;



**AGENZIA
SEGRETARI**

AGENCE RÉGIONALE
DES SECRÉTAIRES
DES COLLECTIVITÉS LOCALES
DE LA VALLÉE D'AOSTE

CONSIDERATO che la Regione autonoma Valle d'Aosta, con deliberazione della Giunta n. 3771/2010, ha approvato le linee guida del sistema di misurazione e di valutazione dei risultati e della performance da realizzare negli enti del comparto;

CONSIDERATO inoltre che, con deliberazione della Giunta regionale n. 247/2011, è stata costituita la Commissione indipendente di valutazione (Civ), il cui compito consiste nel fornire supporto agli enti del comparto nell'adozione dei documenti di cui all'articolo 35 della l.r. n. 22/2010 ed in altre incombenze, dettagliate al successivo articolo 36 della medesima legge;

RILEVATO che l'articolo 35 della l.r. n. 22/2010 definisce il piano della performance in termini di documento programmatico – che determina gli indicatori per la misurazione/valutazione della performance dell'ente con riferimento agli obiettivi individuati ed alle risorse disponibili nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti – la cui adozione è il primo passo per l'attuazione del sistema della performance;

RILEVATO inoltre quanto segue:

- il concetto della performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la valutazione della performance è attuata al fine di migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione;

ESAMINATA la proposta di "Piano delle performance" per il triennio 2013/2015, così come predisposta dal personale dell'agenzia;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del piano di cui trattasi, così come modificato ed integrato in questa sede;



**AGENZIA
SEGRETARI**

AGENCE RÉGIONALE
DES SECRÉTAIRES
DES COLLECTIVITÉS LOCALES
DE LA VALLÉE D'AOSTE

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

1. DI ADOTTARE, ai fini della realizzazione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance di cui alla l.r. 23 luglio 2010, n.22., il “Piano della performance dell’Agenzia regionale dei segretari degli enti locali della Valle d’Aosta per triennio 2013/2015”, come da documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI DISPORRE che il piano di cui al precedente punto 1 venga trasmesso alla Commissione indipendente di valutazione.
3. DI DISPORRE inoltre che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale di questa Agenzia.

Del che è verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Michel MARTINET

Il Segretario
René dott. REY

=====

Al termine della trattazione del presente punto all’ordine del giorno si assenta il Consigliere Lucat dott. Piero.

L’obbligo di pubblicazione del presente atto, avente effetto di pubblicità legale, si intende assolto con la pubblicazione sul sito web dell’Agenzia, ai sensi dell’articolo 4, comma 11, del R.R. 4/99 come modificato con R.R. 1/2010, con esecutività in data.