



**CPEL**

Consiglio Permanente degli Enti Locali  
Conseil Permanent des Collectivités Locales

Pizza Marbonne, 16 - 11100 Aosta  
tel 0165 43347 - fax 0165 369553  
[www.celva.it](http://www.celva.it) [info@celva.it](mailto:info@celva.it)  
codice fiscale 91045290078

CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA DI SETTORE  
AREA DIRIGENZIALE

*Testo di Accordo di concertazione per la  
definizione per l'area dirigenziale del settore  
enti locali, della retribuzione di posizione di  
cui all'art. 59 del CCRL 27 settembre 2006 e  
del rimborso spese per i segretari in  
disponibilità*

Sottoscrizione

26 settembre 2007  
h. 14.00

Sottoscrivono:

Grimod Guido  
(Presidente delegazione trattante)

Lo Verso Marco (FP/CGIL)

Dondeynaz Jean (CISL/FP)

Albertinelli Claudio (SAVT/FP)

Bizzotto Ramira (UIL/FP)

Gaia Pierpaolo (CSA)

**Testo di accordo di concertazione per la definizione, per l'area dirigenziale del settore Enti Locali, della retribuzione di posizione di cui all'art. 59 del CCRL 27 settembre 2006 e del rimborso spese per i segretari in disponibilità.**

**ART. 1  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI SEGRETARI COMUNALI**

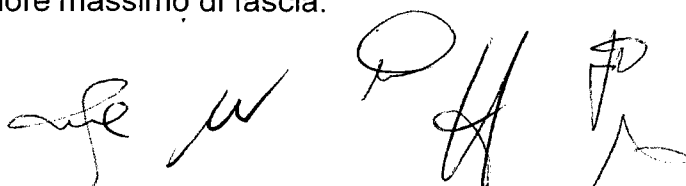
A partire dal 1 giugno 2005 esplica effetto, ai fini del presente accordo, la classificazione dei singoli Comuni secondo quanto disposto dall'art. 6 del regolamento regionale 17 agosto 1999, n. 4, come modificato dal regolamento regionale 4 febbraio 2005, n. 1, ed operata con deliberazione n. 13 del 5 aprile 2005 del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia regionale dei segretari degli Enti Locali della Valle d'Aosta, indi la retribuzione di posizione, spettante ai segretari che ricoprono una sede di segreteria costituita da un solo comune, è così determinata:

**2<sup>a</sup> Fascia**

- euro 18.076,00 per il punteggio minimo fissato in 12,74 ed euro 25.099,81 per il punteggio massimo fissato in 92,55.
- Per ciascun comune con punteggio compreso tra i suddetti valori minimo (euro 18.076,00) e massimo (euro 25.099,81), la retribuzione di posizione sarà determinata riparametrando, per ciascun ente, le differenze tra il valore massimo ed il valore minimo della retribuzione di posizione ed il punteggio delle singole sedi di segreteria (vedi esemplificazione di cui all'allegato A).
- Le variazioni dei punteggi dei singoli comuni, risultanti dall'allegato A, derivanti dal dettato dell'art. 6, commi 3 e 4 del R.R. 4/1999 comportano, a decorrere dal primo mese successivo, il corrispondente aggiornamento della retribuzione di posizione.
- Classificazioni che assegnino a singoli comuni un punteggio inferiore a 12,74 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 18.076,00 da intendersi quale valore minimo di fascia.  
Classificazioni che assegnino a singoli comuni un punteggio superiore a 92,55 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 25.099,80 da intendersi quale valore massimo di fascia.

**3<sup>a</sup> Fascia**

- euro 14.006,31 per il punteggio minimo fissato in 4,52 ed euro 17.507,89 per il punteggio massimo fissato in 23,74.
- Per ciascun comune con punteggio compreso tra i suddetti valori minimo (euro 14.006,31) e massimo (euro 17.507,89), la retribuzione di posizione sarà determinata riparametrando, per ciascun ente, le differenze tra il valore massimo ed il valore minimo della retribuzione di posizione ed il punteggio dei singoli comuni (vedi esemplificazione di cui all'allegato B).
- Le variazioni dei punteggi dei singoli comuni, risultanti dall'allegato A, derivanti dal dettato dell'art. 6, commi 3 e 4 del R.R. 4/1999 comportano, a decorrere dal primo mese successivo, il corrispondente aggiornamento della retribuzione di posizione.
- Classificazioni che assegnino a singoli comuni un punteggio inferiore a 4,52 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 14.006,31 da intendersi quale valore minimo di fascia.  
Classificazione che assegnino a singoli comuni un punteggio superiore a 23,74 ma inferiore a 25,00 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 17.507,89 da intendersi quale valore massimo di fascia.



## ART. 2

### RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI SEGRETARI DELLE COMUNITA' MONTANE

Dato atto della classificazione delle comunità montane secondo quanto disposto dall'art. 7 del regolamento regionale 17 agosto 1999, n. 4, come modificato dal regolamento regionale 4 febbraio 2005, n. 1, ed operato con deliberazione n. 14 del 5 aprile 2005 del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia regionale dei segretari degli Enti Locali della Valle d'Aosta, la retribuzione di posizione, spettante ai segretari che ricoprono una sede di segreteria costituita da una sola comunità montana, è così determinata a decorrere dal giorno 1 giugno 2005:

#### 2<sup>a</sup> Fascia

- euro 18.076,00 per il punteggio minimo fissato in 25,09 ed euro 25.099,81 per il punteggio massimo fissato in 97,69.
- Per ciascuna comunità con punteggio compreso tra i suddetti valori minimo (euro 18.076,00) e massimo (euro 25.099,81), la retribuzione di posizioni sarà determinata riparametrando, per ciascun ente, le differenze tra il valore massimo ed il valore minimo della retribuzione di posizione ed il punteggio delle singole comunità montane (vedi esemplificazione di cui all'allegato C).
- Le variazioni dei punteggi delle singole comunità montane, risultanti dall'allegato A, derivanti dal dettato dell'art. 7, commi 3 e 4 del R.R. 4/1999 comportano, a decorrere dal primo mese successivo, il corrispondente aggiornamento della retribuzione di posizione.
- Classificazioni che assegnino a singole comunità montane un punteggio inferiore a 25,09 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 18.076,00 da intendersi quale valore minimo di fascia.  
Classificazioni che assegnino a singole comunità montane un punteggio superiore a 97,69 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 25.099,81 da intendersi quale valore massimo di fascia.

#### 3<sup>a</sup> Fascia

- euro 14.006,31 per il punteggio minimo fissato in 4,52 ed euro 17.507,89 per il punteggio massimo fissato in 23,74. Detti punteggi sono fissati in coerenza con quelli determinati per la classificazione dei Comuni (vedi esemplificazione di cui all'allegato B).
- Per ciascuna comunità con punteggio compreso tra i suddetti valori minimo (euro 14.006,31) e massimo (euro 17.507,89), la retribuzione di posizioni sarà determinata riparametrando, per ciascun ente, le differenze tra il valore massimo ed il valore minimo della retribuzione di posizione ed il punteggio delle singole comunità montane (vedi esemplificazione di cui all'allegato D).
- Le variazioni dei punteggi delle singole comunità montane, risultanti dall'allegato A, derivanti dal dettato dell'art. 7, commi 3 e 4 del R.R. 4/1999 comportano, a decorrere dal primo mese successivo, il corrispondente aggiornamento della retribuzione di posizione.
- Classificazioni che assegnino a singole comunità montane un punteggio inferiore a 4,52 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 14.006,31 da intendersi quale valore minimo di fascia.  
Classificazioni che assegnino a singole comunità montane un punteggio superiore a 23,74 comportano, comunque, un valore dell'indennità di posizione pari a euro 17.507,89 da intendersi quale valore massimo di fascia.

ART. 3  
CLASSIFICAZIONE DEL BIM

Secondo quanto previsto dall'art. 7 bis del R.R. 4/1999, il BIM è classificato nella fascia e con il punteggio convenzionalmente pari a quello della comunità montana classificata nella posizione meno elevata.

ART. 4  
INCREMENTI CONTRATTUALI

Gli importi derivanti dagli artt. 1 e 2 a seguito dell'applicazione dell'art. 59 del CCRL 27 settembre 2006 relativa alla disciplina ed al trattamento economico del personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale del Comparto unico sono incrementati di euro 1.600,00 a decorrere dal 31/12/2005. Conseguentemente gli importi delle tabelle di cui agli artt. 1 e 2 sono aggiornati come da tabelle allegate contrassegnate con le lettere E - F - G - H.

ART. 5  
CONVENZIONI DI SEGRETERIA

L'indennità di posizione spettante al segretario che ricopre un sede di segreteria convenzionata formata da due o più comuni è, ai sensi dell'art. 1, quella che compete al segretario di un ente il cui punteggio è la risultante della somma dei punteggi attribuiti ai singoli comuni convenzionati. L'indennità così rideterminata non può in ogni caso essere superiore al valore massimo né inferiore al valore minimo previsto per gli enti appartenenti alla seconda fascia. Qualora la somma dei punteggi dei comuni convenzionati sia inferiore a punti 12,74, l'indennità di posizione è convenzionalmente stabilita nel valore corrispondente a tale punteggio.

L'indennità di posizione spettante al segretario che ricopre una sede di segreteria convenzionata formata da due o più comunità montane è, ai sensi dell'art. 2, quella che compete al segretario di un ente il cui punteggio è la risultante di una somma dei punteggi attribuiti alle singole comunità montane convenzionate. L'indennità così rideterminata non può in ogni caso essere superiore al valore massimo né inferiore al valore minimo previsto per gli enti appartenenti alla seconda fascia.

L'indennità di posizione spettante al segretario che ricopre un sede di segreteria convenzionata formata da due o più enti appartenenti a classificazioni diverse (comuni, comunità montane o BIM) è quella che compete al segretario dell'ente cui è attribuita l'indennità di posizione più elevata, derivante dal punteggio del singolo ente. Qualora nessuna delle indennità di posizione sia almeno pari a quella minima prevista per la seconda fascia dei comuni e delle comunità montane è comunque attribuito il valore minimo di euro 18.076,00.

La retribuzione di posizione, determinata con le modalità dei commi precedenti, in applicazione dell'art. 59 comma 4 del CCRL 27 settembre 2006, è maggiorata delle seguenti percentuali:

1. nel 10% per il segretario titolare di una sede di segreteria comprendente due enti locali convenzionati appartenenti alla medesima classificazione;

2. nel 20% per il segretario titolare di una sede di segreteria comprendente almeno tre enti locali convenzionati appartenenti alla medesima classificazione;
3. nel 20% per il segretario titolare di una sede di segreteria comprendente due o più enti locali appartenenti a classificazioni diverse (arrt. 1, 2 e 3) calcolato sull'indennità di posizione più elevata.

Il valore totale dell'indennità di posizione, come risultante dai commi 1, 2, 3, non può superare il valore massimo dell'indennità di posizione prevista per gli enti appartenenti alla seconda fascia, stabiliti in euro 25.099,81 fino al 30/12/2005 ed in euro 26.699,91 al decorrere dal 31/12/2005. Le maggiorazioni di cui al comma 4 sommate al valore di cui sopra consentono di travalicare il detto limite di retribuzione.

## ART. 6 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER I DIRIGENTI NON SEGRETARI DELLE COMUNITA' MONTANE E DEI COMUNI

Ogni Ente gradua la retribuzione di posizione dei dirigenti non segretari tenuto conto dei minimi e massimi contrattualmente previsti per la fascia di appartenenza dell'ente stesso. Detta retribuzione di posizione non può comunque essere superiore all'95% della retribuzione di posizione del segretario della comunità montana e dei comuni di appartenenza.

Restano salve le retribuzioni di posizione in essere al 31/05/2005 nonché la possibilità di incremento contrattuale di cui all'art. 58 comma 4 lett. c) e d) del CCRL del 27/06/2006 relativo al personale appartenente alla qualifica unica dirigenziale di tutti gli enti del comparto unico della Valle d'Aosta.

Nella determinazione della retribuzione di posizione di cui ai commi 1 e 2, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a, del CCRL del 27/06/2006, si individuano i seguenti criteri generali per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità:

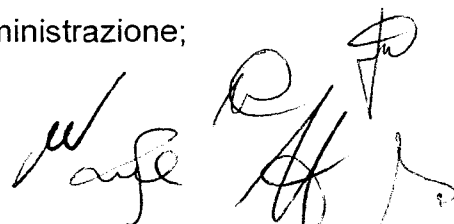
- a. complessità della struttura organizzativa;
- b. complessità della gestione delle risorse umane;
- c. complessità delle relazioni con altri uffici e altri enti dell'amministrazione;
- d. gestione delle risorse economiche;
- e. ogni altro elemento atto a garantire la necessaria congruità tra le prestazioni rese e la quantificazione della retribuzione.

## ART. 7 CONVENZIONI PER SERVIZI INTEGRATI

Ove vengano costituite convenzioni per servizi integrati che interessino almeno quattro comunità montane la retribuzione di posizione non potrà essere superiore al 95% della retribuzione di posizione spettante al dirigente segretario della comunità montana di 2<sup>a</sup> fascia con punteggio più elevato.

Nella determinazione della retribuzione di posizione di cui al comma 1, ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a, del CCRL del 27/06/2006, si individuano i seguenti criteri generali per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità:

- a. complessità della struttura organizzativa;
- b. complessità della gestione delle risorse umane;
- c. complessità delle relazioni con altri uffici e altri enti dell'amministrazione;



- d. gestione delle risorse economiche;
- e. ogni altro elemento atto a garantire la necessaria congruità tra le prestazioni rese e la quantificazione della retribuzione.

#### ART. 8 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

In armonia con l'art. 18 comma 2 del CCRL 27/09/2006 nel caso di diminuzione del punteggio delle sedi di segreteria a seguito di nuova convenzione o scioglimento, il segretario mantiene la retribuzione di posizione più favorevole in godimento fino alla scadenza del mandato del sindaco o presidente della comunità montana che lo ha nominato, con esclusione della maggiorazione di cui all'art. 5, quarto capoverso del presente accordo.

Alla scadenza di cui al comma precedente, in caso di conferma del segretario per mancato esercizio del potere di scelta (art. 18 comma 2 R.R. 4/1999) la retribuzione di posizione è rapportata al punteggio effettivamente attribuito alla sede di segreteria.

In caso di revoca del segretario non trovano applicazione le clausole di salvaguardia previste dal presente articolo.

I maggiori oneri per il mantenimento della retribuzione più favorevole sono a carico dell'ente presso cui il segretario presta servizio.

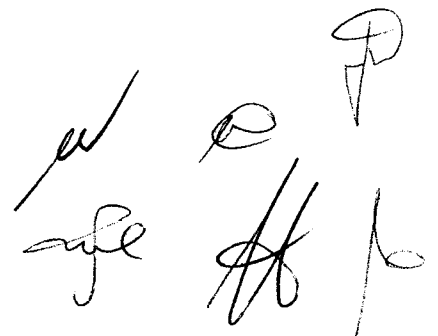
#### ART. 9 RIMBORSO SPESE

Ai segretari di comuni o di comunità montane in disponibilità compete, nel caso in cui siano destinatari di un incarico presso un ente del comparto per una durata fino a 30 giorni, il rimborso delle spese di cui all'art. 36, comma 13, del CCRL 27 settembre 2006.

Per incarichi di durata superiore a 30 giorni non compete il rimborso di cui al punto precedente.

#### DICHIARAZIONE A VERBALE CONGIUNTA

Le parti danno atto della necessità di affrontare, con successivo accordo, le problematiche contrattuali relative ai segretari in disponibilità auspicando al tempo stesso un intervento legislativo finalizzato a colmare le attuali lacune normative.

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains two. The signatures are stylized and appear to be initials or full names written in cursive.

DAL 01/06/2005

Allegato A

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI COMUNALI (2a FASCIA)

COMUNI	Punteggio	Totale Sal. Posiz.
	92,55	25.099,81
SAINT-VINCENT	86,80	24.593,77
COURMAYEUR	82,90	24.250,55
CHATILLON	72,39	23.325,60
SARRE	67,05	22.855,64
VALTOURNENCHE	64,70	22.648,83
PONT-SAINT-MARTIN	54,23	21.727,40
COGNE	44,97	20.912,45
SAINT-PIERRE	44,84	20.901,01
QUART	44,30	20.853,49
GRESSAN	43,05	20.743,48
VERRES	41,34	20.592,99
SAINT-CHRISTOPHE	41,22	20.582,43
LA SALLE	35,76	20.101,91
NUS	35,53	20.081,67
AYAS	34,07	19.953,18
MORGEX	33,90	19.938,22
DONNAS	32,52	19.816,77
CHARVENSOD	31,43	19.720,84
LA THUILE	30,77	19.662,76
GRESSONEY-SAINT-JEAN	29,19	19.523,71
AYMAVILLES	27,40	19.366,18
PRE-SAINT-DIDIER	26,43	19.280,81
MONTJOVET	26,37	19.275,53
POLLEIN	25,93	19.236,81
	12,74	18.076,00

*Handwritten signatures and initials:*  
w  
D  
age  
H  
b

DAL 01/06/2005

Allegato B

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI COMUNALI (3a FASCIA)

COMUNI	Punteggio	Totale Sal. Posiz.
	23,74	17.507,89
FENIS	23,56	17.475,10
BRUSSON	23,27	17.422,26
GIGNOD	22,40	17.263,76
ISSOGNE	20,26	16.873,89
VERRAYES	19,27	16.693,53
HONE	19,11	16.664,38
SAINT-MARCEL	17,16	16.309,12
VILLENEUVE	17,13	16.303,65
ANTEY-SAINT-ANDRE	16,76	16.236,24
ARNAD	16,60	16.207,09
CHALLAND-SAINT-VICTOR	16,21	16.136,04
CHALLAND-SAINT-ANSELME	15,83	16.066,81
ARVIER	15,00	15.915,60
BRISSOGNE	14,72	15.864,59
TORGNON	14,58	15.839,08
CHAMBAVE	14,40	15.806,29
ROISAN	13,36	15.616,82
GABY	13,24	15.594,96
VALPELLINE	12,75	15.505,69
CHAMPDEPRAZ	11,68	15.310,75
GRESSONEY-LA-TRINITE	11,67	15.308,93
FONTAINEMORE	11,63	15.301,64
ETROUBLES	11,41	15.261,56
CHAMPORCHER	11,05	15.195,97
PONTEY	11,05	15.195,97
PERLOZ	10,99	15.185,04
SAINT-RHEMY-EN-BOSSSES	10,17	15.035,65
DOUES	9,96	14.997,39
INTROD	9,74	14.957,31
JOVENCAN	9,70	14.950,02
VALSAVARENCHÉ	9,62	14.935,45
LILLIANES	9,28	14.873,51
SAINT-OYEN	8,78	14.782,41
ISSIME	8,76	14.778,77
SAINT-DENIS	8,47	14.725,94
SAINT-NICOLAS	8,02	14.643,95
PONTBOSET	7,61	14.569,26
VALGRISENCHÉ	7,57	14.561,97
BIONAZ	7,26	14.505,49
AVISE	7,21	14.496,39
RHEMES-NOTRE-DAME	6,41	14.350,64
ALLEIN	6,28	14.326,95
RHEMES-SAINT-GEORGES	6,22	14.316,02

*afel*

*[Handwritten signatures and initials]*



OYACE	6,16	14.305,09
EMARESE	5,88	14.254,08
OLLOMONT	5,74	14.228,57
CHAMOIS	5,30	14.148,41
LA MAGDELEINE	4,97	14.088,29
	4,52	14.006,31
BARD	3,82	14.006,31

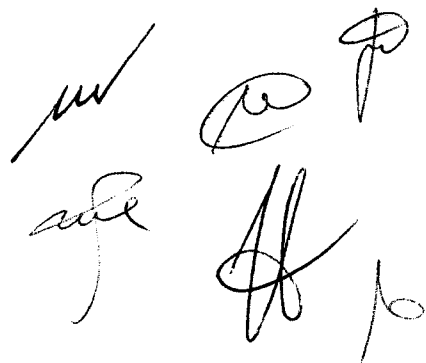
*Handwritten signatures and initials:*  
A large signature at the top right, possibly "J. M."  
Below it, several initials and a signature, including "H", "R", and "P".

DAL 01/06/2005

Allegato C

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI DELLE COMUNITA' MONTANE (2a FASCIA)

	Punteggio	Totale
<b>COMUNITA' MONTANE</b>		<b>Sal. Posiz.</b>
	97,69	25.099,81
COMUNITA' MONTANA MONT EMILIUS	88,92	24.251,34
COMUNITA' MONTANA GRAND COMBIN	85,95	23.964,00
COMUNITA' MONTANA MONTE CERVINO	80,59	23.445,44
COMUNITA' MONTANA GRAND PARADIS	74,76	22.881,41
COMUNITA' MONTANA EVANCON	68,13	22.239,98
COMUNITA' MONTANA MONTE ROSA	58,99	21.355,71
COMUNITA' MONTANA VALDIGNE - MONT BLANC	25,40	18.105,99
	25,09	18.076,00

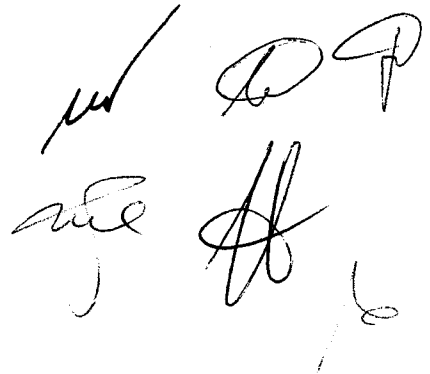
The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are five distinct marks: a large, sweeping signature on the left; a smaller signature below it; a circular mark with a horizontal line through it; a signature that looks like 'H'; and a small mark resembling the number '10'.

DAL 01/06/2005

Allegato D

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI DELLE COMUNITA' MONTANE (3a FASCIA)

	Punteggio	Totale
COMUNITA' MONTANE		Sal. Posiz.
	23,74	17.507,89
COMUNITA' MONTANA WALSER - ALTA VALLE LYS	18,42	16.538,67
	4,52	14.006,31



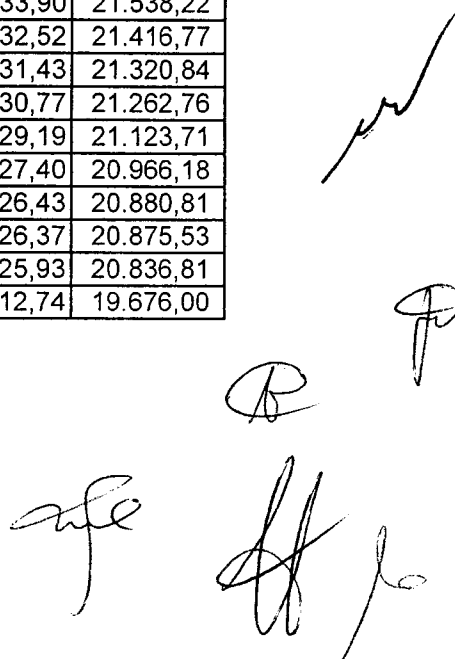
Handwritten signatures and initials, including a large 'P' and 'D' in the top right, and a signature 'me' in the bottom left.

DAL 31/12/2005

Allegato E

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI COMUNALI (2a FASCIA)

COMUNI	Punteggio	Totale
		Sal. Posiz.
	92,55	26.699,81
SAINT-VINCENT	86,80	26.193,77
COURMAYEUR	82,90	25.850,55
CHATILLON	72,39	24.925,60
SARRE	67,05	24.455,64
VALTOURNENCHE	64,70	24.248,83
PONT-SAINT-MARTIN	54,23	23.327,40
COGNE	44,97	22.512,45
SAINT-PIERRE	44,84	22.501,01
QUART	44,30	22.453,49
GRESSAN	43,05	22.343,48
VERRES	41,34	22.192,99
SAINT-CHRISTOPHE	41,22	22.182,43
LA SALLE	35,76	21.701,91
NUS	35,53	21.681,67
AYAS	34,07	21.553,18
MORGEX	33,90	21.538,22
DONNAS	32,52	21.416,77
CHARVENSOD	31,43	21.320,84
LA THUILE	30,77	21.262,76
GRESSONEY-SAINT-JEAN	29,19	21.123,71
AYMAVILLES	27,40	20.966,18
PRE-SAINT-DIDIER	26,43	20.880,81
MONTJOVET	26,37	20.875,53
POLLEIN	25,93	20.836,81
	12,74	19.676,00



Handwritten signatures and initials are present in the lower right area of the page. There are several distinct marks, including a large signature that appears to be 'R', a smaller signature that looks like 'P', and a larger, more complex signature that could be 'A' or 'H'. There are also some other scribbles and marks.

DAL 31/12/2005

Allegato F

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI COMUNALI (3a FASCIA)

COMUNI	Punteggio	Totale Sal. Posiz.
	23,74	19.107,89
FENIS	23,56	19.075,10
BRUSSON	23,27	19.022,26
GIGNOD	22,40	18.863,76
ISSOGNE	20,26	18.473,89
VERRAYES	19,27	18.293,53
HONE	19,11	18.264,38
SAINT-MARCEL	17,16	17.909,12
VILLENEUVE	17,13	17.903,65
ANTEY-SAINT-ANDRE	16,76	17.836,24
ARNAD	16,60	17.807,09
CHALLAND-SAINT-VICTOR	16,21	17.736,04
CHALLAND-SAINT-ANSELME	15,83	17.666,81
ARVIER	15,00	17.515,60
BRISOGNE	14,72	17.464,59
TORGNON	14,58	17.439,08
CHAMBAVE	14,40	17.406,29
ROISAN	13,36	17.216,82
GABY	13,24	17.194,96
VALPELLINE	12,75	17.105,69
CHAMPDEPRAZ	11,68	16.910,75
GRESSONEY-LA-TRINITE	11,67	16.908,93
FONTAINEMORE	11,63	16.901,64
ETROUBLES	11,41	16.861,56
CHAMPORCHER	11,05	16.795,97
PONTEY	11,05	16.795,97
PERLOZ	10,99	16.785,04
SAINT-RHEMY-EN-BOSES	10,17	16.635,65
DOUES	9,96	16.597,39
INTROD	9,74	16.557,31
JOVENCAN	9,70	16.550,02
VALSAVARENCHÉ	9,62	16.535,45
LILLIANES	9,28	16.473,51
SAINT-OYEN	8,78	16.382,41
ISSIME	8,76	16.378,77
SAINT-DENIS	8,47	16.325,94
SAINT-NICOLAS	8,02	16.243,95
PONTBOSET	7,61	16.169,26
VALGRISENCHÉ	7,57	16.161,97
BIONAZ	7,26	16.105,49
AVISE	7,21	16.096,39
RHEMES-NOTRE-DAME	6,41	15.950,64
ALLEIN	6,28	15.926,95
RHEMES-SAINT-GEORGES	6,22	15.916,02

OYACE	6,16	15.905,09
EMARESE	5,88	15.854,08
OLLOMONT	5,74	15.828,57
CHAMOIS	5,30	15.748,41
LA MAGDELEINE	4,97	15.688,29
	4,52	15.606,31
BARD	3,82	15.606,31

*Handwritten signatures and initials:*

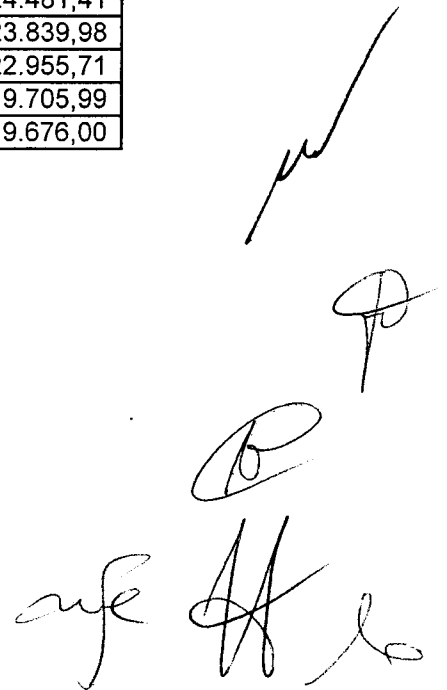
- A long, sweeping signature at the top right.
- The word "wife" written vertically in the middle.
- A stylized signature below "wife".
- A circled letter "B" to the right of the signature.
- Other illegible initials and marks at the bottom right.

DAL 31/12/2005

Allegato G

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI DELLE COMUNITA' MONTANE (2a FASCIA)

	Punteggio	Totale
COMUNITA' MONTANE		Sal. Posiz.
	97,69	26.699,81
COMUNITA' MONTANA MONT EMILIUS	88,92	25.851,34
COMUNITA' MONTANA GRAND COMBIN	85,95	25.564,00
COMUNITA' MONTANA MONTE CERVINO	80,59	25.045,44
COMUNITA' MONTANA GRAND PARADIS	74,76	24.481,41
COMUNITA' MONTANA EVANCON	68,13	23.839,98
COMUNITA' MONTANA MONTE ROSA	58,99	22.955,71
COMUNITA' MONTANA VALDIGNE - MONT BLANC	25,40	19.705,99
	25,09	19.676,00



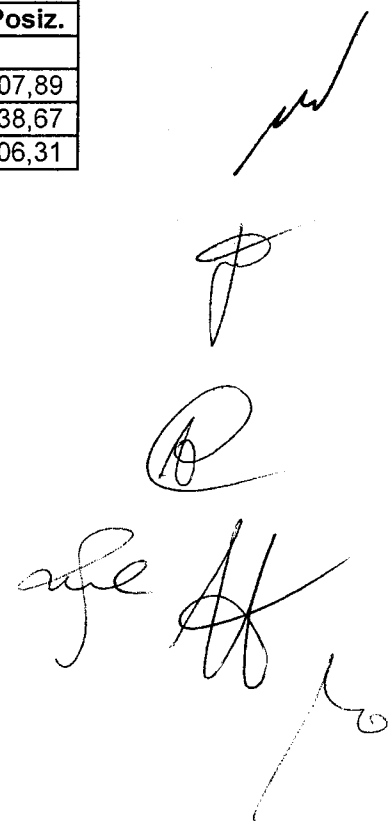
Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, a smaller signature below it, and several initials (R, H, L) at the bottom right.

DAL 31/12/2005

Allegato H

IMPORTO DEL SALARIO DI POSIZIONE  
DEI SEGRETARI DELLE COMUNITA' MONTANE (3a FASCIA)

	Punteggio	Totale
COMUNITA' MONTANE		Sal. Posiz.
	23,74	19.107,89
COMUNITA' MONTANA WALSER - ALTA VALLE LYS	18,42	18.138,67
	4,52	15.606,31



Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, a smaller one below it, a circled 'R', and several other scribbles and initials at the bottom.